

**MINISTERUL EDUCAȚIEI, CULTURII ȘI CERCETĂRII AL REPUBLICII  
MOLDOVA  
UNIVERSITATEA DE STAT „ALECU RUSSO” DIN BĂLȚI**

**FACULTATEA DE DREPT ȘI ȘTIINȚE SOCIALE  
CATEDRA DE DREPT**

**CURRICULUM UNIVERSITAR**

**la unitatea de curs**

**SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ**

**Ciclul II, studii superioare de masterat**

**Codul și denumirea domeniului general de studiu: 042 *Drept***

**Codul și denumirea specializării: 0421 *Relații de muncă și managementul resurselor umane***

**Autor:**

**Elena BOTNARI,  
conf. univ., dr.**

**BĂLȚI, 2020**

Discutat și aprobat la ședința Catedrei de drept

Proces-verbal nr. 1 din 25.08.2020

Șeful Catedrei de drept \_\_\_\_\_ conf. univ., dr. Ina ODINOKAIA

Discutat și aprobat la ședința Consiliului Facultății de Drept și Științe Sociale

Proces-verbal nr. 1 din 29.09.2020

Decanul Facultății de Drept și Științe Sociale \_\_\_\_\_ conf. univ., dr. Vitalie RUSU

## INFORMAȚII DE IDENTIFICARE A CURSULUI

Facultatea: *Drept și Științe Sociale*

Catedra: *Drept*

Domeniul general de studiu: *042 Drept*

Domeniul de formare profesională la ciclul II: *0421 Drept*

Denumirea programului de master: *Relații de muncă și managementul resurselor umane (90/120 credite)*

Administrarea unității de curs: *SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ*

Codul unității de curs / modulului	Credite ECTS	Total ore	Repartizarea orelor				Forma de evaluare	Limba de predare
			curs	Seminarii	laborator	or studiu indivi		
S.02.O.012 (90 cr.) S.02.O.014 (120 cr.)	5	150	24	16	-	110	Examen scris	română

Anul de studiu și semestrul în care se studiază: Anul I, semestrul 2

Statutul: disciplină de orientare spre specialitate

## INFORMAȚII REFERITOARE LA CADRUL DIDACTIC



**Botnari Elena**, conferențiar universitar, doctor în drept, mun. Bălți, Catedra de drept, aula 548, tel. (0231-52317), [egbotnari@mail.ru](mailto:egbotnari@mail.ru), [elena.botnariusarb.md@gmail.com](mailto:elena.botnariusarb.md@gmail.com)  
consultații: marți 13.10 – 15.00.

## INTEGRAREA CURSULUI ÎN PROGRAMUL DE STUDII

Cursul pune în valoare rolul sănătății și securității în muncă, care este primordial pentru consolidarea competitivității și a productivității întreprinderilor, reducerea costului accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, motivarea mai mare din partea lucrătorilor. Accidentele de muncă și bolile profesionale reprezintă o povară enormă pentru sistemele de protecție socială publice și private și necesită un răspuns integrat, coerent și strategic, precum și o colaborare mai strânsă în domeniul enunțat între autoritățile publice și partenerii sociali (sindicate, patronate).

Securitatea și sănătatea în muncă reprezintă o instituție juridică principală a dreptului muncii și o componentă de referință, juridică și instituțională de racordare a legislației muncii din Republica Moldova la standardele Uniunii Europene. În acest sens, *Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008* a transpus integral *Directiva-cadru a Uniunii Europene nr. 89/391/CEE referitoare la punerea în aplicare a măsurilor care vizează promovarea îmbunătățirii securității*

și sănătății lucrătorilor în muncă, reglementând principiile generale, drepturile și obligațiile angajatorilor și lucrătorilor în vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă.

Unitatea de curs *Securitatea și sănătatea în muncă* își propune să dezvolte cunoștințele masteranzilor în domeniul *Relații de muncă și managementul resurselor umane* și să le formeze competențe privind sănătatea și securitatea în muncă a lucrătorilor, evaluarea riscurilor profesionale, eliminarea factorilor de risc și de accidentare (îmbolnăvire profesională).

### COMPETENȚE PREALABILE

La etapa predării unității de curs, masterandul urmează să *generalizeze* cunoștințele acumulate din cursurile audiate în semestrul I, precum *Dreptul colectiv și individual al muncii, Parteneriatul social în sfera muncii, Răspunderea juridică în domeniul raporturilor de muncă etc.* Să *coreleze* finalitățile și conținuturile cursului *Securitatea și sănătatea în muncă* cu unitatea predată în același sem. 2 *Procedura de soluționare a litigiilor individuale de muncă*.

De asemenea, masterandul urmează să *identifice* drepturile și obligațiile de bază ale angajatorului și lucrătorului, să *interpreteze* formele de răspundere în dreptul muncii; să *argumenteze* și să *analizeze* prevederile contractelor și convențiilor colective de muncă. Se solicită masterandului să *distingă* dreptul individual al muncii și dreptul colectiv al muncii.

Masterandul de la programul nominalizat de 120 credite trebuie să cunoască conceptele de bază (protecția muncii, răspunderea juridică în domeniul raporturilor de muncă, disciplina muncii etc.) studiate în cadrul unității de curs *Dreptul muncii*, această unitate de curs făcând parte din minimul curricular inițial necesar pentru continuarea studiilor superioare în ciclul II la domeniul de formare profesională 0421.1 Drept).

### COMPETENȚE DEZVOLTATE ÎN CADRUL UNITĂȚII DE CURSULUI

#### Competențe profesionale:

**CP1.** Operarea cu noțiunile, conceptele, principiile și teoriile specifice domeniului dreptului muncii și managementului resurselor umane, în scopul aplicării eficiente a acestora în activitatea profesională.

**CP2.** Utilizarea cunoștințelor teoretice, a metodelor și procedeele moderne specifice domeniului dreptului muncii și managementului resurselor umane în activitatea practică și de cercetare.

**CP3.** Identificarea, analizarea și soluționarea problemelor din domeniul raporturilor juridice de muncă, în conformitate cu prevederile legale, în mod cooperant, flexibil și eficient.

**CP4.** Determinarea lacunelor legislative în domeniul legislației muncii în vederea conturării propunerilor *de lege ferenda*.

**CP6.** Valorificarea aptitudinilor de analiză comparativă a doctrinei, legislației și practicii judiciare în domeniul dreptului muncii, la nivel național și internațional, în vederea elaborării proiectelor de studiu.

#### **Competențe transversale:**

**CT1.** Executarea riguroasă, eficientă, responsabilă și în termen, a sarcinilor profesionale, în spirit de inițiativă și în concordanță cu principiile etice și deontologia profesională.

**CT3.** Autoevaluarea nevoii de formare profesională și identificarea resurselor și modalităților de dezvoltare personală și profesională, în scopul inserției și adaptării la cerințele pieței muncii.

#### **FINALITĂȚILE CURSULUI**

În urma studierii unității de curs *masterandul* trebuie să fie capabil:

- să aplice cunoștințele obținute în cadrul unității de curs pentru soluționarea juridică a problemelor teoretice și practice, în domeniul raporturilor de muncă, aplicând metoda studiului de caz;
- să manifeste creativitate în elaborarea proiectelor și inițiativelor juridice în procesul de învățare, cercetare și de muncă;
- să aplice în activitatea profesională cunoștințele acumulate, fiind capabili să interpreteze și aplice prevederile cadrului normativ în materia dreptului muncii la situații de fapt.

#### **CONȚINUTURI**

Nr. d/o	Tema cursului	Nr. de ore prelegeri	Nr. de ore seminar
1.	<p><b><i>Reglementarea securității și sănătății în muncă</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Noțiunea și trăsăturile caracteristice ale securității și sănătății în muncă.</li> <li>- Reglementările Organizației Internaționale a Muncii privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>- Reglementările Consiliului Europei privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>- Reglementările Uniunii Europene privind securitatea și sănătatea în muncă</li> <li>- Cadrul normativ intern cu privire la securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>- Obligațiile angajatorilor privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor.</li> <li>- Obligațiile și drepturile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.</li> </ul>	4	4
2.	<p><b><i>Servicii de protecție și prevenire</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizarea activităților de protecție și prevenire.</li> <li>- Lucrătorii desemnați cu atribuții de protecție și prevenire.</li> <li>- Serviciile interne de protecție și prevenire.</li> <li>- Serviciile externe de protecție și prevenire.</li> </ul>	2	2

3.	<p><b>Comitetul pentru securitate și sănătate în muncă</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizarea comitetului pentru securitate și sănătate în muncă.</li> <li>- Modul de funcționare a comitetului pentru securitate și sănătate în muncă.</li> <li>- Atribuțiile comitetului pentru securitate și sănătate în muncă.</li> <li>- Drepturile membrilor comitetului pentru securitate și sănătate în muncă.</li> <li>- Obligațiile angajatorului referitoare la comitetul pentru securitate și sănătate în muncă</li> </ul>	2	2 -
4.	<p><b>Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aspecte introductive privind obligația angajatorului de instruire a lucrătorilor în do-meniul securității și sănătății în muncă.</li> <li>- Instruirea introductiv-generală a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.</li> <li>- Instruirea lucrătorilor la locul de muncă referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>- Instruirea periodică a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.</li> </ul>	4	2
5.	<p><b>Accidentele de muncă și bolile profesionale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Noțiunile de accidente de muncă și boli profesionale.</li> <li>- Elementele accidentului de muncă.</li> <li>- Clasificarea accidentelor de muncă în raport cu urmările produse și numărul persoanelor accidentate.</li> <li>- Modul de cercetare a accidentelor de muncă (comunicarea despre producerea accidentelor; cercetarea accidentelor; înregistrarea și evidența accidentelor).</li> <li>- Bolile profesionale.</li> <li>- Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale.</li> </ul>	4	2
6.	<p><b>Răspunderea juridică pentru încălcarea normelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Răspunderea disciplinară pentru încălcarea normelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>- Răspunderea contravențională pentru încălcarea normelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>- Răspunderea penală pentru încălcarea normelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>- Răspunderea materială pentru încălcarea normelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> </ul>	4	2
7.	<p><b>Controlul de stat asupra respectării legislației privind securitatea și sănătatea în muncă</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aspecte introductive privind asigurarea controlului de stat, coordonarea și monitorizarea în domeniul securității și sănătății în muncă.</li> <li>- Modul de efectuare a controlului de stat asupra respectării legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>- Condițiile de efectuare a controlului de stat asupra respectării legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>- Procedura de efectuare a controlului de stat al respectării legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> </ul>	4	2

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Drepturile, obligațiile și răspunderea inspectorului de muncă în procesul de efectuare a controlului de stat asupra respectării legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>- Obligațiile și răspunderea angajatorului în cadrul controlului de stat în domeniul siguranței ocupaționale.</li> </ul>		
	<b>Total ore:</b>	<b>24</b>	<b>16</b>

### ACTIVITĂȚI DE LUCRU INDIVIDUAL

Nr.	<i>Sarcini de lucru individual</i> evaluate în cadrul orelor de consultații și seminarii	Nr. de ore
1.	<p style="text-align: center;"><b><i>Tema: Reglementarea securității și sănătății în muncă</i></b></p> <p>1. Cercetarea reglementărilor internaționale ale OIM, la care R.M. este parte: <a href="https://www.ilo.org">https://www.ilo.org</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Convenția OIM nr.187/2006 privind cadrul de promovare a securității și sănătății în muncă</li> <li>- Convenția OIM nr.155/1981 privind securitatea și igiena muncii și mediuș de muncă</li> <li>- Convenția OIM nr.184/2001 privind securitatea și igiena muncii în agricultură</li> <li>- Convenția OIM nr.119/1963 privind dotarea mașinilor cu dispozitive de protecție</li> </ul> <p>2. Cercetarea reglementărilor din cadrul UE: <a href="https://www.europa.eu">https://www.europa.eu</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Directiva Consiliului 89/391/CEE privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă din 12 iunie 1989. În: Jurnalul Oficial al Comunităților Europene, nr. L 183 din 29.06.1989.</li> <li>- Directiva 89/654/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă din 30 noiembrie 1989. În: Jurnalul Oficial al Comunităților Europene, nr. L 393 din 30.12.1989.</li> <li>- Directiva 89/656/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă din 30 noiembrie 1989. În: Jurnalul Oficial al Comunităților Europene, nr. L 393 din 30.12.1989.</li> </ul> <p>3. Examinarea prevederilor <i>Legii R.M. securității și sănătății în muncă nr. 186/2008</i>. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 05.08.2008, nr. 143-144. <a href="http://www.lex.md">http://www.lex.md</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificarea obligațiilor angajatorilor privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor.</li> <li>- Distingerea obligațiilor și drepturilor lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.</li> </ul>	30
2.	<p style="text-align: center;"><b><i>Tema: Servicii de protecție și prevenire</i></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cunoașterea organizării activităților de protecție și prevenire.</li> <li>2. Cunoașterea organizării serviciilor interne de protecție și prevenire.</li> <li>3. Cunoașterea organizării serviciilor externe de protecție și</li> </ol>	10

	<p>prevenire.</p> <p><i>Baza normativă:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Legea R.M. securității și sănătății în muncă nr. 186/2008</i> <a href="http://www.lex.md">http://www.lex.md</a></li> <li>- <i>Hotărârea Guvernului RM nr. 95/2009 pentru aprobarea unor acte normative privind implementarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008.</i> În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 17.02.2009, nr. 34-36.</li> <li>- <i>Hotărârea Guvernului RM nr. 353/2010 cu privire la aprobarea cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă.</i> În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 08.06.2010, nr. 91-93.</li> <li>- <i>Hotărârea Guvernului RM nr. 603/2011 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru folosirea de către lucrători a echipamentului de muncă la locul de muncă.</i> În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 19.08.2011, nr. 135-138.</li> </ul>	
3.	<p><b><i>Tema: Comitetul pentru securitate și sănătate în muncă</i></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Documentarea privind organizarea și modul de funcționare a comitetului pentru securitate și sănătate în muncă.</li> <li>2. Distingerea atribuțiilor comitetului pentru securitate și sănătate în muncă.</li> <li>3. Identificarea drepturilor membrilor comitetului pentru securitate și sănătate în muncă.</li> <li>4. Cunoașterea obligațiilor angajatorului referitoare la comitetul pentru securitate și sănătate în muncă</li> </ol> <p><i>Baza normativă:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Legea RM securității și sănătății în muncă nr. 186/2008</i> <a href="http://www.lex.md">http://www.lex.md</a></li> <li>- <i>Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a comitetului pentru securitate și sănătate în muncă</i>, aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr. 95/2009 Pentru aprobarea unor acte normative privind implementarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 17.02.2009, nr. 34-36.</li> <li>- <i>Hotărârea Guvernului RM nr. 353/2010 cu privire la aprobarea cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă.</i> În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 08.06.2010, nr. 91-93.</li> </ul>	10
5.	<p><b><i>Tema: Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă</i></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Documentarea privind instruirea introductiv-generală a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.</li> <li>2. Documentarea privind instruirea lucrătorilor la locul de muncă referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>3. Documentarea privind instruirea periodică a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.</li> </ol> <p><i>Baza normativă:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Legea R.M. securității și sănătății în muncă nr. 186/2008</i> <a href="http://www.lex.md">http://www.lex.md</a></li> <li>- <i>Regulamentul privind modul de organizare a activităților de protecție a lucrătorilor la locul de muncă și prevenire a riscurilor profesionale</i>, aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr. 95/2009 Pentru aprobarea unor acte normative</li> </ul>	15



	<p><i>privind implementarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 17.02.2009, nr. 34-36.</i></p> <p><i>- Hotărârea Guvernului RM nr. 624/1993 privind aprobarea Nomenclatorului industriilor, profesiilor și lucrărilor cu condiții de muncă grele și nocive, prescrise femeilor și a Normelor de solicitare maximă, admise pentru femei la ridicarea și transportarea manuală a greutăților. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 06.10.1993, nr. 10.</i></p>	
6.	<p><b><i>Tema: Accidentele de muncă și bolile profesionale</i></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Delimitarea noțiunilor de accidente de muncă și boli profesionale.</li> <li>2. Identificarea elementelor accidentului de muncă.</li> <li>3. Clasificarea accidentelor de muncă în raport cu urmările produse și numărul persoanelor accidentate.</li> <li>4. Cunoașterea etapelor de cercetare a accidentelor de muncă (comunicarea despre producerea accidentelor; cercetarea accidentelor; înregistrarea și evidența accidentelor).</li> </ol> <p><i>Baza normativă:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Legea RM nr. 756/1999 a asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 23.03.2000, nr. 31-33.</i></li> <li>- <i>Hotărârea Guvernului RM nr. 1361/2005 pentru aprobarea Regulamentului privind modul de cercetare a accidentelor de muncă. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 20.01.2006, nr. 9-12.</i></li> <li>- <i>Documentarea privind bolile profesionale, conform Hotărârii Guvernului RM nr. 65/2013 cu privire la determinarea dizabilității și capacității de muncă // Monitorul Oficial al RM, nr.18-21 din 25.03.2013.</i></li> <li>- <i>Reglementarea asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale. Baza normativă:</i></li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Legea RM nr. 278/1999 privind modul de recalculare a sumei de compensare a pagubei cauzate angajaților în urma mutilării sau a altor vătămări ale sănătății în timpul exercitării obligațiilor de serviciu. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 11.03.1999, nr. 24.</i></li> <li>- <i>Hotărârea Guvernului RM nr. 1101/2001 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la stabilirea indemnizației de invaliditate pentru accidente de muncă sau boli profesionale. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 23.10.2001, nr. 129.</i></li> <li>- <i>Hotărârea Guvernului RM nr. 513/1993 despre aprobarea Regulamentului cu privire la plata de către întreprinderi, organizații și instituții a indemnizației unice pentru pierderea capacității de muncă sau decesul angajatului în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 30.08.1993, nr. 8, art. 246.</i></li> <li>- <i>Întocmirea unui proces verbal de cercetare a accidentului de munca.</i></li> </ul>	25

7.	<p><b>Tema: Răspunderea juridică pentru încălcarea normelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Răspunderea disciplinară pentru încălcarea normelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă., conform <i>Codului muncii al RM</i></li> <li>2. Răspunderea contravențională pentru încălcarea normelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, conform <i>Codului contravențional al RM</i></li> <li>3. Răspunderea penală pentru încălcarea normelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, conform <i>Codului penal al RM.</i></li> <li>4. Răspunderea materială pentru încălcarea normelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, conform: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hotărârii Guvernului RM nr. 1101/2001 pentru aprobarea <i>Regulamentului cu privire la stabilirea indemnizației de invaliditate pentru accidente de muncă sau boli profesionale.</i> În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 23.10.2001, nr. 129, art. 1313.</li> <li>- Hotărârea Guvernului RM nr. 513/1993 despre aprobarea <i>Regulamentului cu privire la plata de către întreprinderi, organizații și instituții a indemnizației unice pentru pierderea capacității de muncă sau decesul angajatului în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale.</i> În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 30.08.1993, nr. 8, art. 246.</li> </ul> </li> </ol>	10
8.	<p><b>Tema: Controlul de stat asupra respectării legislației privind securitatea și sănătatea în muncă</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (OSHA).</li> <li>2. Documentarea privind modul de efectuare a controlului de stat asupra respectării legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>3. Identificarea condițiilor de efectuare a controlului de stat asupra respectării legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>4. Cunoașterea procedurii de efectuare a controlului de stat al respectării legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>5. Delimitarea drepturilor, obligațiilor și răspunderii inspectorului de muncă în procesul de efectuare a controlului de stat asupra respectării legislației privind securitatea și sănătatea în muncă.</li> <li>6. Stabilirea obligațiilor și răspunderii angajatorului în cadrul controlului de stat în domeniul siguranței ocupaționale.</li> </ol> <p><i>Baza normativă:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Documentare privind organizarea, competențele <i>Inspectoratului de Stat al Muncii</i> în baza Legii RM nr. 140/2001 privind <i>Inspectoratul de Stat al Muncii.</i> În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 29.06.2001, nr. 68-71.</li> <li>- Documentarea privind Agenția Națională pentru Sănătate Publică în baza Legii RM nr. 10/2009 privind <i>supravegherea de stat a sănătății publice.</i> În: Monitorul</li> </ul>	10

	Oficial al Republicii Moldova, 03.04.2000, nr. 67 și pe <a href="https://www.ansp.md">https://www.ansp.md</a> ; - Documentarea privind Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (OSHA) pe <a href="https://osha.europa.eu/">https://osha.europa.eu/</a> : rol, guvernanta, activități, colaborări	
	<b>Total ore:</b>	<b>110</b>

### IX. STRATEGII DIDACTICE UTILIZATE

Didactica cursului implică: prelegerea, explicația, conversația, problematizarea, studiul de caz, lucrul în echipă, metoda comentariului de text, etc.

### X. EVALUAREA UNITĂȚII DE CURS

Evaluarea *curentă* are loc la seminarii prin note acumulate pentru sarcinile de lucru independent, lucrări de control, teste, prezentări de referate, comunicări.

Evaluarea *finală* se va desfășura sub forma unui examen scris. Biletul de examinare va cuprinde două subiecte ce rezultă din conținuturile cursului. Subiectele de examinare vor fi formulate reieșind din finalitățile disciplinei și competențele speciale.

Formula pentru calculul notei finale pentru ciclul II, studii superioare de master,  $N_f = N_c \times 0,5 + N_e \times 0,5$ , unde  $N_f$ -nota finală,  $N_c$ - nota reușitei curente,  $N_e$ - nota de la examen.

### RESURSE INFORMAȚIONALE ALE CURSULUI

#### A) Acte normative

1. Convențiile și recomandările Organizației Internaționale a Muncii pe <https://www.ilo.org>
2. Directiva Consiliului 89/391/CEE privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă din 12 iunie 1989. În: Jurnalul Oficial al Comunităților Europene, nr. L 183 din 29.06.1989.
3. Directiva 89/654/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă din 30 noiembrie 1989. În: Jurnalul Oficial al Comunităților Europene, nr. L 393 din 30.12.1989.
4. Directiva 89/656/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă din 30 noiembrie 1989. În: Jurnalul Oficial al Comunităților Europene, nr. L 393 din 30.12.1989.
5. Constituția Republicii Moldova, adoptată de Parlamentul RM la 29 iulie 1994. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 12.08.1994, nr. 1.
6. Codul muncii al Republicii Moldova. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 29.07.2003, nr. 159-162, art. 648.
7. Legea RM nr. 186/2008 a securității și sănătății în muncă. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 05.08.2008, nr. 143-144.
8. Legea RM nr. 976/2000 a patronatelor. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 09.11.2000, nr. 141-143, art. 1013.

9. Legea RM nr. 1129/2000 a sindicatelor. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 19.10.2000, nr. 130-132.

10. Legea RM nr. 756/1999 a asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 23.03.2000, nr. 31-33, art. 192.

11. Legea RM nr. 278/1999 privind modul de recalculare a sumei de compensare a pagubei cauzate angajaților în urma mutilării sau a altor vătămări ale sănătății în timpul exercitării obligațiilor de serviciu. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 11.03.1999, nr. 24, art. 107.

12. Legea RM nr. 140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 29.06.2001, nr. 68-71, art. 505.

13. Legea RM nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 03.04.2000, nr. 67, art. 183.

14. Hotărârea Guvernului RM nr. 95/2009 Pentru aprobarea unor acte normative privind implementarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 17.02.2009, nr. 34-36, art. 138.

15. Hotărârea Guvernului RM nr. 353/2010 cu privire la aprobarea cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 08.06.2010, nr. 91-93, art. 525.

16. Hotărârea Guvernului RM nr. 1487/2004 cu privire la aprobarea Listei-tip a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 14.01.2005, nr. 5-12, art. 45.

17. Hotărârea Guvernului RM nr. 1223/2004 privind aprobarea Nomenclatorului profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 26.11.2004, nr. 212-217, art. 1448.

18. Hotărârea Guvernului RM nr. 1361/2005 pentru aprobarea Regulamentului privind modul de cercetare a accidentelor de muncă. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 20.01.2006, nr. 9-12, art. 51.

19. Hotărârea Guvernului RM nr. 1335/2002 despre aprobarea Regulamentului cu privire la evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă și modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 31.10.2002, nr. 146-148, art. 1496.

20. Hotărârea Guvernului RM nr. 1101/2001 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la stabilirea indemnizației de invaliditate pentru accidente de muncă sau boli profesionale. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 23.10.2001, nr. 129, art. 1313.

21. Hotărârea Guvernului RM nr. 513/1993 despre aprobarea Regulamentului cu privire la plata de către întreprinderi, organizații și instituții a indemnizației unice pentru pierderea capacității de muncă sau decesul angajatului în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 30.08.1993, nr. 8, art. 246.

22. Hotărârea Guvernului RM nr. 541/2014 cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani și a Normelor de solicitare maximă admise pentru persoanele în vârstă de până la 18 ani la ridicarea și transportarea manuală a greutăților. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 18.07.2014, nr. 185-199, art. 590.

23. Hotărârea Guvernului RM nr. 624/1993 privind aprobarea Nomenclatorului industriilor, profesiilor și lucrărilor cu condiții de muncă grele și nocive, prescrise femeilor și a Normelor de solicitare maximă, admise pentru femei la ridicarea și transportarea manuală a greutăților. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 06.10.1993, nr. 10.

24. Hotărârea Guvernului RM nr. 603/2011 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru folosirea de către lucrători a echipamentului de muncă la locul de muncă. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 19.08.2011, nr. 135-138, art. 676.

25. Hotărârea Guvernului RM nr. 244/2013 privind aprobarea Cerințelor minime pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 12.04.2013, nr. 75-81, art. 298.

26. Hotărârea Guvernului RM nr. 1159 din 24.10.2007 cu privire la aprobarea Reglementării tehnice ”Reguli generale de apărare împotriva incendiilor în Republica Moldova” RT DSE 1.01-2005. În: Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 02.11.2007, nr. 171-174, art. 1204.

### ***B. Literatura de specialitate***

1. Aron I.M. Accidentul de muncă. București: Universul Juridic, 2014.
2. Boișteanu E., Romandaș N. Dreptul muncii. Manual. Chișinău: Tipografia Centrală, 2015.
3. Buga C. Reglementarea juridică a protecției muncii. București: JUS-R.B.A., 1997.
4. Dima L. Relații de muncă și industriale în Uniunea Europeană. București: C.H. Beck, 2012.
5. Doseanu L.S. Reglementarea muncii tinerilor și femeilor în dreptul național și european. București: Universul Juridic, 2015.
6. Gidro R. Dreptul muncii. București: Universul Juridic, 2013.
7. Medeanu T. C. Accidentele de muncă. București: Lumina Lex, 1998.
8. Negru T., Scorțescu C. Dreptul muncii. Curs universitar. Chișinău: Labirint, 2010.
9. Olaru Efim. Securitatea și sănătatea în muncă. Ciclu de prelegeri. Chișinău, : UTM, 2012.
10. Păscăluția F. Formele controlului respectării legislației în domeniul securității și sănătății

în muncă. Teză de doctor în drept. Chișinău, 2015.

11. Securitatea și sănătatea în muncă. Ghid. Coord. Gheorghe Țaralunga. Chișinău, 2015.
12. Ștefănescu I.T. Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ed. a III-a, rev. și adăugită. București: Universul Juridic, 2014.
13. Ținca O. Normele juridice de protecție a muncii. București: Lumina Lex, 2002.
14. Țiclea A., Tufan C. Protecția muncii în România. București: Lumina Lex, 1997.
15. Țiclea A. Tratat de dreptul muncii. Legislație. Doctrină. Jurisprudență. Ed. a X-a, actualizată. București: Universul Juridic, 2016.
16. Vartolomei B. Dreptul muncii. Curs universitar. București: Universul Juridic, 2016.
17. А.М. Лушников, М.В. Лушникова. Курс трудового права: Учебник: Том 1. Сущность трудового права и история его развития. Трудовые права в системе прав человека. Общая часть. Москва: Статут, 2009.
18. А.М. Лушников, М.В. Лушникова. Курс трудового права: Учебник: Том 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право. Москва: Статут, 2009.